

GEPE GEIMUPLAST GMBH

Farchant - Deutschland | Herstellung von Kunststoffwaren

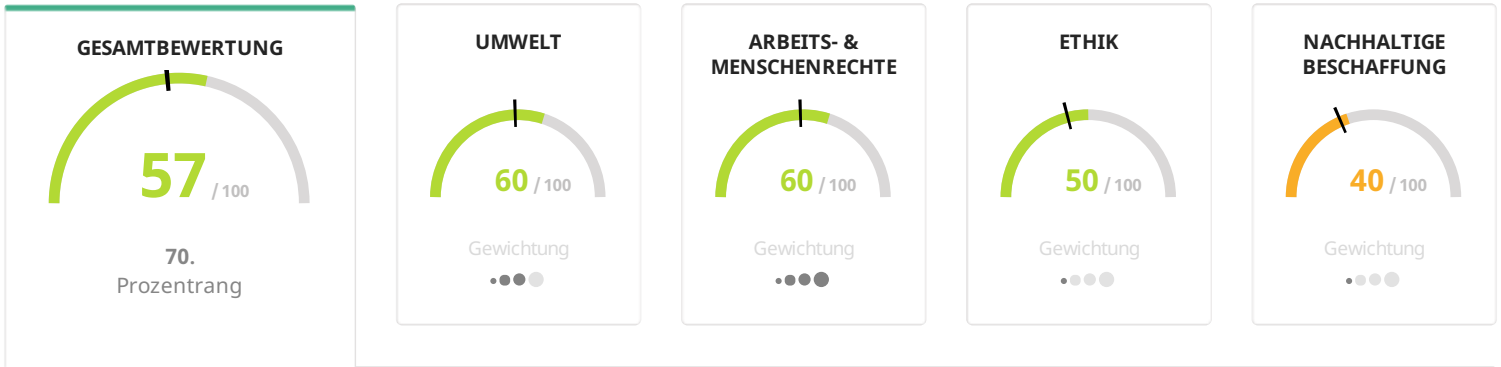
EVID: CE913985



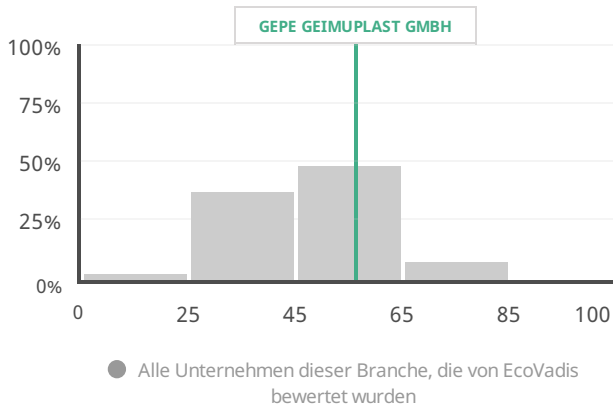
Veröffentlichungsdatum: 13. Feb. 2023

Gültig bis: ! 13. Feb. 2024

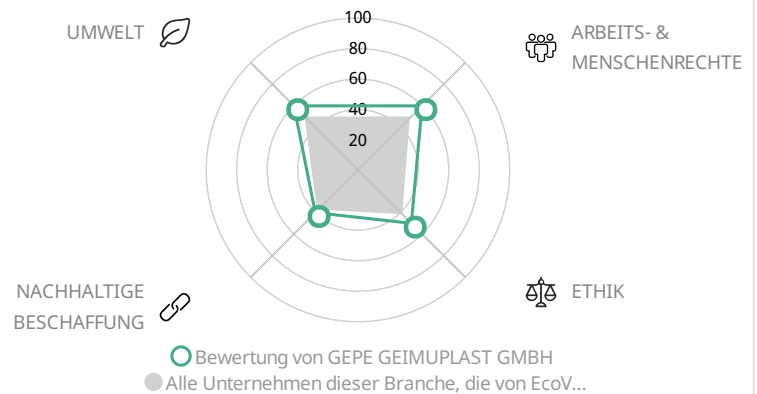
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen zur Reduzierung des Energieverbrauchs/der THG-Emissionen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Einsatz von Kühlsystemen mit geringerem oder Recyclingwasserverbrauch

Verbesserung der Energieeffizienz durch Technologie- oder Anlagenmodernisierung

Bereitstellung von Sicherheitsdatenblätter (SDS)

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Grundlegende Umweltrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Wasser

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Mittel Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

Niedrig Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Luftverschmutzung

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Umweltfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Mittel

Keine Informationen zu ISO 14001/EMAS-Zertifizierung

Korrekturmaßnahme abgeschlossen

Niedrig

Keine Informationen zu Maßnahmen in Bezug auf Umweltauswirkungen von End-of-Life-Produkt

Niedrig

Erklärt Maßnahmen für Gefahrstoffmanagement, aber keine belegende Unterlagen sind verfügbar

Niedrig

Keine Informationen über Maßnahmen in Bezug auf Luftverschmutzung

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Niedrig

Berichtet über Recyclingmaterial, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über gesamte Scope-2-Treibhausgasemissionen

Niedrig

Gibt an, gesamte Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung zum Gesamtgewicht der ins Wasser freigesetzten Schadstoffe



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Aktionen

Stärken

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sicherheits- und Arbeitsschutzausschuss implementiert

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsgebiete


Mittel

Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Mittel	Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung
Mittel	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel
Mittel	Unzureichende Dokumentation der Richtlinien zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Niedrig	Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte
Niedrig	Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen
Aktionen	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Keine Informationen zu Maßnahmen, um Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel zu verhindern
Niedrig	Erklärt Maßnahmen zu Karrieremanagement & Training, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar
Niedrig	Keine Informationen über ergriffene Aktionen in Bezug auf Diversität, Gleichstellung und Inklusion
Niedrig	Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Hoch	Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
Niedrig	Behauptet, dass Mitarbeiter im Alter von 18 Jahren in Produktionsstandorten arbeiten oder leben, bei denen das Risiko besteht, Gefahren durch Chemikalien, Pestiziden, Maschinen oder Werkzeuge, Staub oder übermäßige Kälte, Hitze oder Lärm ausgesetzt zu sein [Auszubildende nach nationalem Recht]
Niedrig	Keine Information zur Meldung der Unfallhäufigkeitsrate
Niedrig	Keine Information zur Meldung der Unfallschwere
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung zu den durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter
Niedrig	Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

 Ethik	Gewichtung ●●●●
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	
Richtlinie für Interessenskonflikte	
Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen	
Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt	
Politik zum Datenschutz	

Aktionen

Stärken

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Korruption

Mittel Grundlegende Richtlinie im Bereich Ethik: fehlende Details zu spezifischen Themen

Niedrig Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig Keine aussagekräftigen Unterlagen zum Genehmigungsverfahren für sensible Transaktionen (z. B. Geschenke, Unterhaltung)

Niedrig Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Aktionen

Stärken

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Nicht fundierte Dokumente zu Richtlinien für nachhaltige Beschaffung

Korrekturmaßnahme abgeschlossen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Dokumentation über Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträgen

Mittel

Keine formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance Fortschritt

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

Mittel

Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

360-Watch-Ergebnisse

31. Jan. 2023 |


Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 21. März 2024 bis zum 29. Feb.

2028

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Umwelt sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

 Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Arbeits- und Menschenrechte sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.